

JUDETUL ARGES

PRIMARIA COMUNEI STALPENI

DISPOZITIE nr. 60 / 20 05.2026

privind acordarea voucherelor de vacanta si pentru aprobarea Regulamentului intern privind acordarea voucherelor de vacanță in anul 2026 pentru salariații din cadrul Primăriei comunei Stalpeni, judetul Arges

Primarul comunei Stalpeni ,judetul Arges,

Analizand referatul de specialitate cu nr. 3811/18.05.2026 prin care se propune aprobarea Regulamentului pentru acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stalpeni, judetul Arges pentru anul 2026;

Avand in vedere prevederile HCL Stalpeni nr. 26/08.05.2026 privind aprobarea bugetului de venituri si cheltuieli pentru anul 2026;

Tinand cont de prevederile art.XLIV LEGE nr. 141 din 25 iulie 2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare:

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"

-art.26 din legea -cadru nr.153/20217 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,cu modificarile si completarile ulterioare;

In temeiul prevederilor art.196 alin.(1)lit b) din OUG nr.57/2019 privnd Codul Administrativ,cu modificarile si completarile ulterioare;

DISPUNE:

Art.1.In anul 2026 Primaria comunei Stalpeni acorda in format electronic vouchere de vacanta in cuantum de 800 de lei pentru servicii turistice .

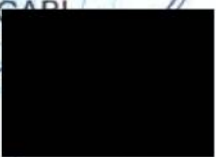
Art.2. Se aprobă Regulamentul intern privind acordarea voucherelor de vacanță pentru salariații din cadrul Primăriei comunei Stalpeni-functionari publici sau personal contractual precum si asistenti personali,conform anexei care face parte integranta din prezenta dispozitie.

Art.3. Compartimentul Resurse Umane, Compartimentul contabilitate,taxe si impozite,precum si Compartimentul promovare proiecte si achizitii publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stalpeni vor duce la îndeplinire prevederile prezentei dispoziții.

Art.4.Prezenta dispozitie se va comunica Institutiei Prefectului-judetul Arges si se va aduce la cunostinta publica,in conditiile legii,de catre secretarul general al comunei.

PRIMAR,

SERBANOIU CARL



CONTRASEMNEAZA,

Secretar general comuna

Dinculescu Marius Florinel



Anexa dispozitie nr. 60 / 20 .05.2026

JUDETUL ARGES

PRIMARIA COMUNEI STALPENI

Regulamentul intern privind acordarea voucherelor de vacanta pentru salariatii Primariei
comunei Stalpeni in anul 2026

Prezentul regulament reprezinta suportul cadru pentru acordarea voucherelor de vacanta personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Stalpeni, judetul Arges pentru anul 2026 si a fost intocmit conform modificarilor legislative intervenite.

Regulamentul a fost intocmit cu respectarea urmatoarelor prevederi legale:

- art. XLIV **LEGE** nr. 141 din 25 iulie 2025
privind **unele** **măsur** **fiscal-bugetare:**

La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizează în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului, inițiată de Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului"

-art.26 din legea -cadru nr.153/20217 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;

Astfel, incepand cu 1 ianuarie 2026, sistemul de vouchere de vacanță pentru angajații din sectorul public din România a suferit modificări semnificative față de anul precedent, prin intrarea în vigoare a Legii nr. 141/2025 (privind unele măsuri fiscal-bugetare) și modificarea Ordonanței de Urgență nr. 8/2009.

Conform noilor reglementări, Primaria Stalpeni acorda vouchere în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2026, personalului cu salarii de bază lunare nete de până la 6.000 lei. Această limitare salarială reprezintă o reducere a plafonului de eligibilitate față de 2025, când suma maximă era de 8.000 lei net lunar.

Modificările aduse fac programul mai transparent, ușor de monitorizat și concentrat pe sprijin social, menținând în același timp obiectivul de a stimula turismul intern.

Voucherele de vacanță sunt un beneficiu acordat de stat, utilizabil exclusiv pentru servicii turistice în România. Din punct de vedere legal, ele nu reprezintă un drept salarial permanent, ci o cheltuială bugetară condiționată, acordată în limita fondurilor aprobate anual.

În 2026, aceste vouchere sunt concepute ca un instrument de sprijin social, destinat în special angajaților cu venituri medii, și nu ca beneficiu universal pentru toți salariații din sectorul public.

Cea mai importantă modificare introdusă în 2026 este instituirea unui plafon salarial de eligibilitate. Astfel, potrivit Legii nr. 141/2025, voucherele de vacanță se acordă exclusiv angajaților din sectorul public ale căror salarii de bază lunare nete sunt de cel mult 6.000 de lei. Aplicarea acestui plafon restrânge categoria beneficiarilor față de anii anteriori, când limita de eligibilitate era mai ridicată, iar o parte dintre angajații bugetari care primeau vouchere de vacanță nu mai îndeplinesc condițiile legale pentru acordarea acestui beneficiu în 2026.

În anul 2026, Primaria Stalpeni acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 de lei per beneficiar, sumă care se acordă sub formă de suport electronic, potrivit prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 8/2009. Voucherele pot fi utilizate integral pentru achiziționarea de servicii turistice eligibile, fără obligația unei contribuții financiare din partea angajatului, condiție care a fost eliminată față de anii anteriori, când legislația impunea cofinanțarea pachetelor turistice.

Potrivit cadrului legal aplicabil în anul 2026, voucherele de vacanță pot fi acordate personalului încadrat în primăria Stalpeni: funcționarii publici precum și personalul contractual, în limita bugetului aprobat și cu respectarea plafonului salarial prevăzut de lege.

Voucherele de vacanță se acordă personalului din cadrul UAT Stalpeni angajat la data acordării, care în perioada de referință prevăzută de art.1 alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu platit pentru formare profesională, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav - considerate perioade de activitate prestată, conform Codului Muncii și a OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ.

Voucherele de vacanță nu se acordă funcționarilor publici și personalului contractual care au activitatea suspendată sau se afla în concediu fără plată în toată perioada 01.01.2026-31.12.2026.

Voucherele de vacanță nu se acordă PERSOANELOR CARE OCUPA FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE ȘI NUMITE.

Salariații care primesc vouchere de vacanță sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada menționată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea

pachetului de servicii turistice contractat. Cu aceste vouchere se pot cumpara doar pachete servicii turistice în România.

Acordarea voucherelor de vacanță în anul 2026 este condiționată de îndeplinirea cumulativă a următoarelor cerințe:

- încadrarea beneficiarului ca personal în instituții sau autorități publice, în baza unui raport de muncă sau de serviciu, la data acordării;

- încadrarea în plafonul salarial de maximum 6.000 de lei net lunar, stabilit de lege pentru anul 2026;

- utilizarea voucherelor exclusiv pentru achiziționarea de servicii turistice pe teritoriul României, în condițiile prevăzute de actul normativ.

Declarația pe propria răspundere, introdusă în 2025, nu mai este prevăzută în 2026, ca urmare a eliminării contribuției financiare personale. Utilizarea voucherelor de vacanță în 2026

Voucherele pot fi folosite exclusiv pe teritoriul României, la unități de cazare și agenții turistice autorizate, pentru servicii turistice sau pachete turistice, conform reglementărilor legale și contractuale. În 2026, acestea sunt acordate exclusiv în format electronic, prin suport electronic de tip card, ceea ce permite monitorizarea și trasabilitatea utilizării conform legislației. Pentru justificarea cheltuielilor, primăria Stalpeni trebuie să păstreze: factura fiscală emisă de unitatea de cazare sau agenția de turism autorizată; dovada plății efectuate cu cardul de vacanță, care atestă utilizarea corectă a voucherului.

Voucherele de vacanță emise în 2026 (pe suport electronic) sunt valabile 12 luni de la data alimentării lor cu sumă. Sumele neutilizate până la expirarea acestei perioade nu pot fi reportate, schimbate în bani sau rambursate beneficiarului, astfel că acestea trebuie folosite în intervalul legal pentru a plăti servicii turistice interne eligibile

Voucherele emise în anii anteriori pot fi utilizate în 2026 doar dacă nu și-au expirat perioada de valabilitate de 12 luni. Cele care și-au depășit deja termenul legal nu mai pot fi folosite în anul curent. Impactul programului asupra economiei și turismului Pe lângă beneficiul direct pentru angajați, voucherelor de vacanță contribuie la dezvoltarea turismului intern. Prin utilizarea lor la unități de cazare, pensiuni, restaurante și agenții turistice autorizate, acestea sprijină menținerea locurilor de muncă și stimulează consumul intern. Personalul care a beneficiat de voucherelor de vacanță pe suport electronic și care în perioada de referință și-a suspendat contractul de muncă /raportul de serviciu, indiferent de motiv, va restitui angajatorului suportul electronic cu valoarea voucherului necuvenit, sau, în cazul în care acesta a fost folosit, va suporta plata contravalorii acestuia..

Salariatii beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzători pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic.

Compartimentul resurse umane întocmește referatul de necesitate, care va cuprinde numărul de persoane care au dreptul la vouchere de vacanță.

Compartimentul achizitii publice va intocmi contractul pentru achizitionarea voucherelor de vacanta ,cu respectarea prevederilor legale.Contractul cuprinde atat contravaloarea nominala a voucherelor ,cat si costul suportului electronic .Contractul se semneaza de persoanele autorizate a semna angajamentele legale in institutie.

Prezentul regulament se comunica tuturor salariatilor din aparatul de specialitate al primarului comunei Stalpeni.